

Soggetto imputato:

- Datore di lavoro pubblico Datore di lavoro privato C.S.E. Dirigente
 Responsabile dei lavori Committente Preposto R.S.P.P.
 Lavoratore Altro:

- Assoluzione
 Condanna: pena detentiva pena pecuniaria

Concorso di colpa: -
Quantum: -

Evento

- Mancata tutela: non infortunio
 Danno materiale: infortunio non infortunio: lesioni morte

Fattispecie

Veniva travolto da una gru mobile montata su un autocarro e manovrata da un altro lavoratore che si ribaltava perchè il manovratore aveva impresso al braccio della gru un'angolazione eccessiva rispetto all'asse in relazione al carico movimentato

Soggetto leso

- Operaio Artigiano Impiegato Imprenditore Altro:

Tipologia del luogo di avvenimento

- Cantiere Fabbrica Ufficio Altro:
 Pubblico Privato

Principio di diritto:

Dal disposto dell'art. 2087 c.c., nonché dalle norme sulle assunzioni obbligatorie e sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro, si desume l'obbligo a carico del datore di tutelare l'integrità fisica del lavoratore, a maggior ragione se minorato, provvedendo alla collocazione lavorativa più adeguata alle sue specifiche condizioni di salute. E' da notare che questo obbligo ha trovato una eloquente formulazione nell'art.4, comma 5, lettera c), D.Lgs 19 settembre 1994, n.626: "il datore di lavoro nell'affidare i compiti ai lavoratori tiene conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e sicurezza".

Anche se fosse accertata l'idoneità del lavoratore a svolgere un lavoro di elevata complessità e pericolosità, non verrebbe meno, ma sarebbe solo attenuato, l'obbligo del datore di lavoro di rendere edotto il lavoratore dei rischi specifici.

Note:

Esito: Rigetto con condanna al pagamento delle spese processuali

Esito sintesi

- Annullamento senza rinvio Rigetto del ricorso Ricorso inammissibile

Riferimenti sentenza della Cassazione Penale

Anno: 2000

Numero: 7435

Sezione: IV

cod. 6

I contenuti della presente scheda sono stati realizzati da NuovaQuasco ad uso interno e per i propri soci; come tale costituiscono materiale di lavoro.