

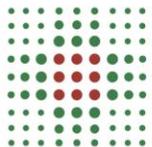
# Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025

Rendicontazione Indicatori 2022 e programmazione 2023

**COMITATO DI COORDINAMENTO ART. 7 D.LGS. 81/08**  
**23 marzo 2023**

Mara Bernardini e Giuseppe Diegoli

Regione Emilia-Romagna, Direzione Generale Cura della persona, salute e welfare  
Servizio Prevenzione Collettiva e Sanità Pubblica



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA





# COSTRUIAMO SALUTE

IL PIANO DELLA PREVENZIONE 2021-2025  
DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA





# Piano Regionale della Prevenzione Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro

## Comitato regionale di coordinamento art. 7 D. Lgs. 81/08 23 marzo 2023

All'ordine del giorno

- Stato dell'arte del PRP 2021 – 2025: rendicontazione indicatori 2022 e programmazione 2023;
- Buone pratiche condivise per la sorveglianza sanitaria efficace;
- Analisi degli infortuni mortali dell'anno 2022 e confronto con quelli del 2021;
- Seminari nazionali;
- varie ed eventuali.



# Stato dell'arte del PRP 2021 – 2025: rendicontazione indicatori 2022



Piattaforma per la pianificazione, il monitoraggio e la valutazione dei piani regionali di prevenzione  
2020-2025

Istituto Superiore di Sanità - Ministero della Salute



Entro il 31 gennaio 2023 sono stati inseriti nella Piattaforma ministeriale i risultati dell'attività programmata per il 2022 per ciascuno dei Programmi Predefiniti e Liberi previsti dal Piano Regionale della Prevenzione

**I Programmi dell'area Lavoro hanno raggiunto tutti gli obiettivi prefissati**

**PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute**

**PP05 - Sicurezza negli ambienti di vita**

**PP06 - Piano mirato di prevenzione (Logistica, Incidenti stradali, Macchine)**

**PP07 - Prevenzione in edilizia e agricoltura**

**PP08 - Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro**

**PL14 - Sistema informativo regionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro (SIRP-ER)**





# Rendicontazione indicatori 2022

**Indicatori specifici**  
**Indicatori trasversali**

(da piattaforma Istituto Superiore di Sanità – Ministero della Salute)





## Piattaforma per la pianificazione, il monitoraggio e la valutazione dei piani regionali di prevenzione 2020-2025

Istituto Superiore di Sanità - Ministero della Salute



### RIEPILOGO 2022

2022

2023

2024

2025

#### Stato Indicatori specifici

Codice programma	Indicatore	Formula	Valore atteso	Valore osservato	Stato
PP03	Documento regionale che descrive le Pratiche raccomandate e sostenibili che vengono proposte alle imprese-aziende/Pubbliche Amministrazioni/Aziende sanitarie e ospedaliere ("Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili")	disponibilità di 1 Documento entro il 2022	si	si	Raggiunto
PP03	Disponibilità di un sistema di monitoraggio regionale per la rilevazione della realizzazione degli interventi di cui al "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili"	Progettazione/adattamento del sistema entro il 2022	si	si	Raggiunto
PP07	Strategie di intervento per le attività di vigilanza, controllo, assistenza	Report annuale dell'attività di vigilanza, controllo, assistenza	si	si	Raggiunto
PP07	Piano Mirato di Prevenzione come misura di contrasto ad infortuni e malattie professionali	presenza documento di buone pratiche condivise e scheda di autovalutazione, strutturati secondo le specifiche del PMP, per ciascun comparto (edilizia e agricoltura)	si	si	Raggiunto
PP07	Sorveglianza Sanitaria Efficace	realizzazione di un Report annuale (art. 40 Allegato 3B) e presenza documento di buone pratiche condivise inerente la sorveglianza sanitaria, per i comparti Edilizia e Agricoltura	si	si	Raggiunto
PP08	Piano Mirato di Prevenzione come misura di contrasto ad infortuni e malattie professionali	2022: presenza documento di buone pratiche condivise e scheda di autovalutazione, strutturati secondo le specifiche del PMP, per ciascun rischio	si	si	Raggiunto
PP08	Sorveglianza Sanitaria Efficace	realizzazione di un Report annuale (art. 40 Allegato 3B) e presenza documento di buone pratiche condivise inerente alla sorveglianza sanitaria	si	si	Raggiunto
PL14	Aggiornamento base dati SIRP-ER	Aggiornamento ad ogni emissione dei dati nazionali	si	si	Raggiunto



## PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute

### Indicatore specifico

### Valore atteso

### Stato

Documento regionale che descrive le Pratiche raccomandate e sostenibili che vengono proposte alle imprese-aziende/Pubbliche Amministrazioni/Aziende sanitarie e ospedaliere (“Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili”)

disponibilità di 1 Documento entro il 2022

Raggiunto

Disponibilità di un sistema di monitoraggio regionale per la rilevazione della realizzazione degli interventi di cui al “Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili”

Progettazione/adattamento del sistema entro il 2022 Raggiunto



Piattaforma per la pianificazione, il monitoraggio e la valutazione dei piani regionali di prevenzione 2020-2025

Istituto Superiore di Sanità - Ministero della Salute





## PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute

Indicatore trasversale	Valore atteso	Stato
Accordi intersettoriali finalizzati a diffusione/sviluppo e sostenibilità del programma	almeno 1 Accordo di carattere regionale	Raggiunto
Formazione dei Medici Competenti al counseling breve	realizzazione di almeno 1 percorso formativo	Raggiunto
Iniziative di marketing sociale per lavoratori, famiglie, datori, associazioni	progettazione e produzione di strumenti/materiali per iniziative di marketing sociale	Raggiunto
Lenti di equità	Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA	Raggiunto



Piattaforma per la pianificazione, il monitoraggio e la valutazione dei piani regionali di prevenzione 2020-2025

Istituto Superiore di Sanità - Ministero della Salute



# PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute

Indicatori trasversali 2022: INTERSETTORIALITA'



Obiettivo: Presenza di accordi intersettoriali formalizzati finalizzati a diffusione/sviluppo e sostenibilità del Programma

Con Delibera di Giunta Regionale è stato rinnovato il protocollo quadro di intesa con la bilateralità artigiana a sostegno delle attività di promozione, sensibilizzazione e formazione in merito ai contenuti del PRP, ivi compresa la Promozione della Salute nei luoghi di Lavoro

DGR 635 del 28/04/2022 - "Rinnovo del protocollo quadro di intesa in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori dell'artigianato a seguito dell'approvazione del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025".

REGIONE EMILIA-ROMAGNA  
Atti amministrativi  
GIUNTA REGIONALE  
Delibera Num. 635 del 28/04/2022  
Seduta Num. 20

Questo giovedì 28 del mese di Aprile  
dell'anno 2022 si è riunita in via Aldo Moro, 52 BOLOGNA

la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) Bonaccini Stefano	Presidente
2) Schlein Elena Ethel	Vicepresidente
3) Calvano Paolo	Assessore
4) Colla Vincenzo	Assessore
5) Corsini Andrea	Assessore
6) Lori Barbara	Assessore
7) Salomoni Paola	Assessore

Funge da Segretario l'Assessore: Corsini Andrea

Proposta: GPG/2022/695 del 22/04/2022

Struttura proponente: SETTORE PREVENZIONE COLLETTIVA E SANITA' PUBBLICA  
DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE

Assessorato proponente: ASSESSORE ALLE POLITICHE PER LA SALUTE

Oggetto: RINNOVO DEL PROTOCOLLO QUADRO DI INTESA IN MATERIA DI TUTELA  
DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI  
DELL'ARTIGIANATO A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL PIANO  
REGIONALE DELLA PREVENZIONE 2021-2025.

Iter di approvazione previsto: Delibera ordinaria

Responsabile del procedimento: Giuseppe Diegoli

Per la Regione Emilia-Romagna  
L'Assessore alle Politiche per la Salute Raffaele Donini

Per OPRA Emilia-Romagna  
Il Presidente Adonella Monari  
Il Vicepresidente Lauro Borsato

Per EBER Emilia-Romagna  
Il Presidente Barbara Maccato  
Il Vicepresidente Luigi Foschi



# PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute

## Indicatori trasversali 2022: FORMAZIONE



Obiettivo: Presenza di offerta regionale di programmi formativi validati (anche FAD) per la formazione dei medici competenti al counselling breve

E' stato predisposto un corso FAD accreditato ECM, rivolto a medici competenti e operatori sanitari che operano nell'ambito della prevenzione salute lavoro, fruibile attraverso la piattaforma del sito Luoghi di Prevenzione - Centro Regionale di Didattica Multimediale per la Promozione della Salute.

Obiettivo del corso è formare i medici competenti e i loro collaboratori al supporto al cambiamento, con approccio motivazionale, a favore dei lavoratori che necessitano di cambiare stile di vita

The screenshot shows the website interface for the course. At the top, there are logos for 'Luoghi di Prevenzione', 'Regione Emilia-Romagna', 'COSTRUAMO SALUTE', and 'SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA'. The main heading is 'Medici Competenti - Emilia Romagna: Le competenze professionali del medico competente nel supporto al cambiamento degli stili di vita a rischio'. Below this is a search bar and a section for 'Accesso effettuato' showing 'Maria Teresa Ceia'. The 'Tutor assegnato' section is empty. The main content area features a photo of a group of healthcare professionals and text describing the course's focus on motivational approaches and chronic non-communicable diseases (MCHT).





# PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute

## Indicatori trasversali 2022: FORMAZIONE

Obiettivo: Presenza di offerta regionale di programmi formativi validati (anche FAD)

Sono stati realizzati altri corsi di formazione rivolti ai medici competenti

Regione Emilia-Romagna

COSTRUIAMO SALUTE

AZIENDA SALUTE

**Corso di aggiornamento**

**LUOGHI DI LAVORO CHE PROMUOVONO SALUTE: IL PROGRAMMA DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA E LA CENTRALITA' DEL MEDICO COMPETENTE**

25 maggio 2022

[webinar su piattaforma zoom](#)

Regione Emilia-Romagna

AZIENDA SALUTE

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

**Seminario**

**Il programma *Luoghi di lavoro che promuovono salute* della regione Emilia-Romagna: il modello trans teorico del cambiamento per la conduzione verso stili di vita salutari, l'invecchiamento attivo e la Total Worker Health**

15 Settembre 2022 dalle 10.00 alle 14.00

SEDE

Via Aldo Moro, 21 Bologna – Aula 417 C, 4° piano

# PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute

Indicatori trasversali 2022: COMUNICAZIONE



Obiettivo: Diffusione di conoscenze (rivolto a lavoratori, famiglie, datori, associazioni) che favoriscano scelte comportamentali favorevoli alla salute - Disponibilità e utilizzo di strumenti/materiali per iniziative di **marketing sociale**

Con il supporto della Comunicazione regionale (dott. Vanoli) è stato realizzato un corso di marketing sociale rivolto a un gruppo di lavoro regionale costituito da operatori PSAL e SIAN

E' stato predisposto un progetto di riferimento per l'adozione di pratiche di marketing sociale sui vari temi degli stili di vita

Per l'anno 2022 si è lavorato - in collaborazione con il PL18 - sulla diffusione delle conoscenze relative ad una **alimentazione salutare** promuovendo l'adozione da parte delle aziende aderenti al progetto Luoghi di lavoro che promuovono salute di campagne per un'alimentazione sana

Si è predisposta la costituzione dei gruppi di lavoro PSAL/SIAN nelle AUSL regionali, con l'intento di rivolgere alle aziende interessate un supporto per la presenza di menù salutari nelle mense e per favorire l'invio dei lavoratori a esercizi che adottano nel loro menù un "piatto salutare"



# PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute



Indicatori trasversali 2022: EQUITÀ'

Obiettivo: Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza dei datori di lavoro sulle disuguaglianze di salute

L'azione trasversale Equità del Programma PP3 è stata affrontata attraverso diverse fasi di sviluppo susseguitesesi nel corso del 2022 sotto la supervisione del dott. Luigi Palestini, referente equità per la Regione Emilia-Romagna, che ha accompagnato il gruppo di lavoro regionale all'impostazione di un'azione per l'Equità aderente agli schemi di riferimento presenti in letteratura.

Partendo dall'analisi dei dati PASSI del 2017-2020 su stili di vita a rischio nella popolazione in età lavorativa (fascia 18-69 anni) dell'Emilia Romagna, si è rilevata tra le donne una prevalenza di **sovrappeso** del 22% e dell'11 % di **obesità**, inoltre le donne nella fascia 35-49 sono **meno attive fisicamente** in particolare se con basso titolo di studio, con difficoltà economiche e straniere.

E' stata pertanto avviata l'azione di coinvolgimento di aziende che presentano elevata manodopera femminile (grande distribuzione, aziende sanitarie) per diffondere materiali volti a sensibilizzare le **lavoratrici** - in particolare **straniere, di età compresa tra i 20 e i 40 anni** - all'adozione di una corretta alimentazione e un'adeguata attività fisica.



# PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute



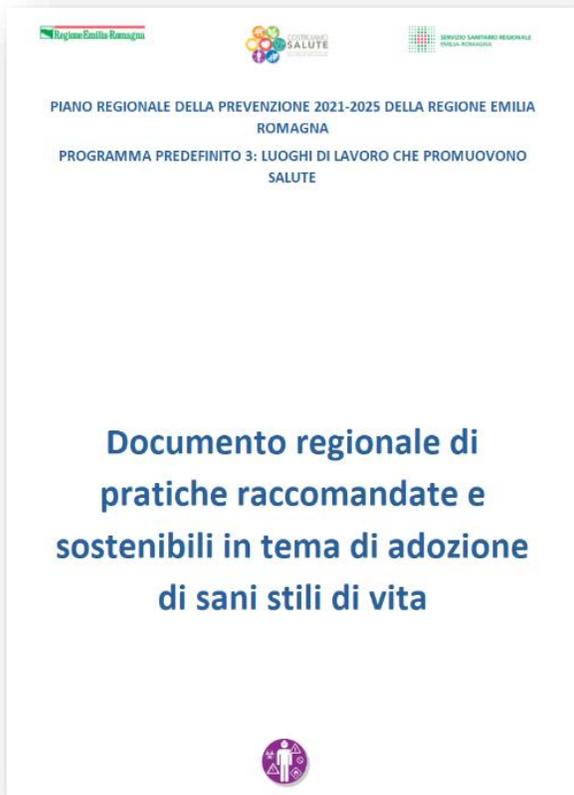
Indicatori specifici 2022

**Obiettivo: DOCUMENTO REGIONALE CHE DESCRIVE LE PRATICHE RACCOMANDATE E SOSTENIBILI CHE VENGONO PROPOSTE ALLE IMPRESE-AZIENDE/PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI/AZIENDE SANITARIE E OSPEDALIERE (“DOCUMENTO REGIONALE DI PRATICHE RACCOMANDATE E SOSTENIBILI”)**

E' stato predisposto un documento di pratiche raccomandate e sostenibili da proporre alle aziende che aderiscono al Programma Luoghi di lavoro che promuovono salute.

Le azioni raccomandate sono suddivise in 6 AREE:

- ALIMENTAZIONE
- PROMOZIONE ATTIVITA' FISICA E CORRETTA POSTURA
- ALCOL
- FUMO
- COMPORTAMENTI ADDITIVI: SOSTANZE PSICOATTIVE, LUDOPATIA, USO NON CONTROLLATO DI NUOVE TECNOLOGIE
- PROGRAMMI DI POPOLAZIONE: SCREENING ONCOLOGICI, VACCINAZIONI



# PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute



Indicatori specifici 2022

**Obiettivo: DISPONIBILITÀ DI UN SISTEMA DI MONITORAGGIO REGIONALE PER LA RILEVAZIONE DELLA REALIZZAZIONE DEGLI INTERVENTI DI CUI AL “DOCUMENTO REGIONALE DI PRATICHE RACCOMANDATE E SOSTENIBILI”**

E' stato predisposto un Sistema di monitoraggio completamente informatizzato e disponibile sul web. Le aziende che aderiscono al programma, al momento dell'invio della Scheda di Adesione, ricevono le credenziali per accedere al sito – per il tramite del referente PSAL dell'AUSL competente per territorio.

Ogni AUSL della Regione ha il proprio link e le aziende aderenti al PP3 si registrano con le credenziali ricevute.

Il modulo di registrazione alimenta il Sistema di Monitoraggio

Esso è reperibile al seguente link:

[regioneer.it/promozionesalutelavoro](http://regioneer.it/promozionesalutelavoro)

**Regione Emilia-Romagna** SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA **Costruiamo SALUTE**

DATAZIENDALI AZIONI PROGRAMMA SALUTE AZIENDALE

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale di Piacenza **AZIENDA CHE PROMUOVE SALUTE**

### Scheda di adesione ai progetti di promozione di salute nei luoghi di lavoro anni 2023 - 2025 Azienda USL di Piacenza

Compilando il presente form, la vostra azienda comunica all'Ausi di Piacenza il proprio impegno a realizzare azioni finalizzate alla promozione della salute e di sani stili di vita dei lavoratori dal 2023 al 2025 (periodo di validità del Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025).

**DATI DELL'AZIENDA**

Denominazione Ragione Sociale *	PIVA/CF *
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Comparto *	Codice ATECO *
<input type="text"/>	<input type="text"/>
Nome del Medico Competente *	Cognome del Medico Competente *
<input type="text"/>	<input type="text"/>

# PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute – **OBIETTIVI 2023**



## Indicatori trasversali: FORMAZIONE

Obiettivo: partecipazione dei medici competenti al corso predisposto

Sarà avviato a maggio 2023 un corso specifico rivolto ai medici del gruppo di lavoro regionale PP3 e esteso ai medici delle associazioni regionali dei medici competenti

Obiettivo:

Condivisione delle modalità per una presentazione efficace del corso ai medici competenti operanti sul territorio

Sede:

Luoghi di Prevenzione

**Medici Competenti - Emilia Romagna: Le competenze professionali del medico competente nel supporto al cambiamento degli stili di vita a rischio**

**Presentazione del Corso**

Le competenze professionali trasversali del Medico Competente della Regione Emilia Romagna a supporto del cambiamento degli stili di vita a rischio.

L'approccio motivazionale è una metodologia utile per qualsiasi operatore sanitario sia interessato a dare un contributo, anche in contesti opportunistici, alla modificazione degli stili di vita individuali a rischio.

Le malattie croniche non trasmissibili (MCNT) come le malattie cardiovascolari, i tumori, le diverse patologie respiratorie croniche e il diabete, costituiscono il principale problema di sanità pubblica: sono la prima causa di morbidità, invalidità e mortalità e il loro impatto provoca danni sociali ed economici molto elevati. Le stime indicano che almeno l'80% di tutti i casi di malattie cardiache, ictus e diabete di tipo 2 e almeno un terzo dei casi di patologie oncologiche si possono prevenire. Il Piano d'azione globale per la prevenzione e il controllo delle MCNT per il periodo 2013-2020 del OMS fornisce una serie di opzioni di policy per intraprendere azioni coordinate e coerenti per il raggiungimento dei nove obiettivi globali volontari, incluso quello della riduzione relativa del 25% della mortalità precoce dovuta a malattie cardiovascolari, tumori, diabete o malattie respiratorie croniche entro il 2025. È, pertanto, fondamentale migliorare la salute per tutti e ridurre le disuguaglianze nel carico di malattie non trasmissibili definendo obiettivi comuni ed effettuando investimenti congiunti tra settore sanitario e altri settori.

**LUOGHI DI PREVENZIONE**

Mail: [tutor@luoghidiprevenzione.it](mailto:tutor@luoghidiprevenzione.it)





## Indicatori trasversali: FORMAZIONE

Obiettivo: partecipazione dei medici competenti ai corsi predisposti

Organizzazione di altri corsi di formazione rivolti ai medici competenti e agli operatori sanitari che si occupano di promozione della salute nei luoghi di lavoro

Il primo previsto per il 2023 è un **convegno nazionale CCM 2019 – AZIONI CENTRALI**

**Lavoro: politiche e interventi di prevenzione mirati e strategie di work life balance tra differenze di genere, reinserimento lavorativo e invecchiamento della popolazione**

che si terrà a Bologna il 31 marzo 2023

I posti in presenza (110) sono esauriti

È possibile partecipare da remoto senza crediti ECM

**Regione Emilia-Romagna** **SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA** **COSTRUIAMO SALUTE**

**CCM 2019 – AZIONI CENTRALI**  
**Lavoro: politiche e interventi di prevenzione mirati e strategie di work life balance tra differenze di genere, reinserimento lavorativo e invecchiamento della popolazione**

**31 MARZO 2023 ore 10.00 - 16.00** Aula D, viale della Fiera, 8 - Bologna

**INTRODUZIONE**  
Il convegno vuole costituire occasione di presentazione di alcuni risultati del progetto coordinato da INAIL e finanziato dal Ministero della Salute, con l'obiettivo di contribuire a porre in atto appropriate strategie per mitigare gli effetti negativi dell'invecchiamento progressivo della popolazione e del carico di disabilità.  
Un particolare riguardo sarà rivolto alle azioni volte a diffondere l'utilizzo del questionario Work Ability Index quale strumento di monitoraggio della capacità lavorativa nel lavoratore che invecchia; un focus è dedicato all'inserimento lavorativo ed al mantenimento dell'occupazione di lavoratori con malattie croniche anche disabilitanti, anche attraverso un'analisi del ruolo del medico competente e del suo bisogno formativo.

**RIVOLTO A**  
Il seminario è rivolto a: medici competenti, assistenti sanitari, infermieri professionali, tecnici della prevenzione, psicologi

**MODALITÀ**  
In presenza e online

**Iscrizione e credito:**  
L'evento è gratuito e accreditato ECM solo per i partecipanti in presenza

**Iscrizioni: per la modalità in presenza**  
ACCREDITATA ECM 4399.1.  
occorre essere registrati ed iscriversi on line al corso nel portale WHR-time/GRU (cartellino on line per i dipendenti del SSR-REER), alla pagina <https://www.ausl.pc.it/azienda/formazione/corsi-iscrizioni-online> si trovano il link di accesso al portale e alcune istruzioni.

**Iscrizioni: per la modalità on line**  
NON accreditata ECM:  
<https://forms.office.com/e/9c4RU6fus2>  
Oppure QR code

**PROGRAMMA**

- 10.00** Apertura e moderazione dei lavori  
**Giuseppe Diegoli, Mara Bernardini**, Settore Prevenzione collettiva e Sanità pubblica DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE
- 10.15** Introduzione: Progetto CCM 2019- Azione centrale  
**Giuseppina Lecce**, Ministero della Salute
- 10.45** Il Work Ability Index (WAI) come strumento per il monitoraggio della capacità lavorativa residua in relazione all'invecchiamento  
**Federico Ronchese**, Azienda Ospedaliera Universitaria di Trieste
- 11.15** Pausa
- 11.30** Dall'esperienza di tutela delle "fragilità" durante la pandemia Sars-CoV-2, al miglioramento continuo della tutela della salute e sicurezza sul lavoro in presenza di malattie cronico-degenerative anche disabilitanti, in un'ottica di inclusione globale del lavoratore  
**Benedetta Persechino**, INAIL-Dimeila
- 12.00** Disabilità e lavoro: alcuni risultati di una survey sui medici competenti  
**Giuliana Buresti**, INAIL-Dimeila
- 12.30** Discussione
- 13.00** Pausa pranzo
- 14.00** Il WAI nel Programma Predefinito 3 della Regione Emilia-Romagna  
**Maria Teresa Cella**, Settore Prevenzione collettiva e Sanità pubblica DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE
- 14.30** Applicazione e analisi del WAI quale strumento per la valutazione della capacità lavorativa residua in lavoratori dell'Azienda Ospedaliera-Universitaria di Modena  
**Loretta Casolari**, Azienda Ospedaliera-Universitaria di Modena
- 15.00** Applicazione e analisi del WAI quale strumento per la valutazione della capacità lavorativa residua in lavoratori di una banca  
**Maria Adele Passera**, Medico Competente Coordinatore
- 15.30** Discussione
- 16.00** Chiusura lavori

**CCM** **INAIL**

solo per modalità online



## PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute – **OBIETTIVI 2023**

### Indicatori trasversali: COMUNICAZIONE

Obiettivo: Diffusione di conoscenze (rivolto a lavoratori, famiglie, datori, associazioni) che favoriscano scelte comportamentali favorevoli alla salute - Disponibilità e utilizzo di strumenti/materiali per iniziative di **marketing sociale**

Per il 2023 si prevede di estendere il progetto al tema dell'attività fisica promuovendo l'adozione da parte delle aziende aderenti al progetto Luoghi di lavoro che promuovono salute di campagne per una corretta attività fisica



## PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute – **OBIETTIVI 2023**



### Indicatori trasversali: EQUITA'

Obiettivo: Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza dei datori di lavoro sulle disuguaglianze di salute



Prosegue l'azione di coinvolgimento delle aziende che presentano elevata manodopera femminile (grande distribuzione, aziende sanitarie) per diffondere materiali volti a sensibilizzare le lavoratrici - in particolare straniere, di età compresa tra i 20 e i 40 anni - all'adozione di una corretta alimentazione e un'adeguata attività fisica.

Prosegue l'azione di revisione dei materiali da destinare alle aziende



## PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute – **OBIETTIVI 2023**



### Indicatori specifici

Obiettivo: N. sedi di aziende private/amministrazioni pubbliche, aderenti al Programma che realizzano almeno un intervento tra quelli previsti dal “Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili”, per ciascuna area indicata nel Documento stesso

Per l’anno 2022 al progetto regionale hanno aderito oltre 100 aziende, esse hanno presentato nei loro programmi varie azioni, ad esempio per citare sana alimentazione e corretta attività fisica:

il 92% ha predisposto una bacheca contenente materiali informativi, e in molti casi una vera e propria campagna, su corretta alimentazione e raccomandazioni per l’attività fisica. Circa il 50% delle aziende ha inserito tra le azioni da realizzare corsi di formazione rivolti a lavoratori e figure della prevenzione aziendale, sui temi sopra indicati. Tra le altre iniziative da sottolineare compaiono: la scelta di distributori di alimenti contenenti prodotti salutari (circa 10%), la strutturazione di percorsi con la presenza di un nutrizionista a supporto dei lavoratori interessati (circa 10%).

Il 30% ha scelto di promuovere l’uso della bicicletta per raggiungere il luogo di lavoro (circa 30%), di attuare convenzioni con centri sportivi (circa 30%) e in molti casi sono stati messi a disposizione dei lavoratori corsi di rieducazione posturale.





# PP06 Piano mirato di prevenzione

Indicatore trasversale	Valore atteso	Stato
Formazione incentrata su metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio	almeno 1 iniziativa annuale (incontro/seminario/convegno)	Raggiunto
Comunicazione	almeno 1 report annuale sulle attività svolte e sui risultati raggiunti	Raggiunto
Lenti di equità	Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA	Raggiunto





# PP06 Piano mirato di prevenzione

Attivati 3 Piani mirati di prevenzione

- **“Percezione e valutazione del rischio stradale in settori professionali e non professionali del trasporto”**

- Incrementare la percezione del rischio stradale come elemento sostanziale da valutare ed inserire nella documentazione prevista (Documento di Valutazione dei Rischi);
- approfondire l’**incidentalità stradale** che interessa il genere **femminile**, specialmente nei percorsi casa lavoro

in collaborazione con l’Osservatorio regionale per gli incidenti stradali e Direzione regionale INAIL Emilia-Romagna, Ingegneria dei Trasporti Università di Bologna

- **“Prevenzione degli infortuni da investimento e da movimentazione di carichi nel comparto della logistica”**

In collaborazione con Direzione regionale INAIL Emilia-Romagna

- **“Sicurezza di macchine, attrezzature e impianti per la prevenzione degli infortuni”**

in collaborazione con OPRA EBER e INAIL nazionale, Dipartimento innovazioni tecnologiche e sicurezza degli impianti, prodotti e insediamenti antropici





# PP06 Piano mirato di prevenzione

Rendicontazione Indicatori trasversali 2022 – PP6

## INTERSETTORIALITÀ

Sviluppare un confronto strutturato a livello regionale e territoriale, con Enti e Parti Sociali, su obiettivi e strumenti per le attività di prevenzione, controllo e informazione, nell'ambito del Comitato di Coordinamento di cui all'art. 7 del D.Lgs. 81/2008

- Obiettivi e strategie sono stati condivisi in 3 incontri del Comitato ex art. 7 (08.04.2022; 04.07.2022; 14.12.2022)
- Rinnovo protocollo quadro d'intesa per lavoratori dell'artigianato (DGR n. 635 del 28/04/2022)
- Condivisione con i soggetti richiamati nella slide precedente





# PP06 Piano mirato di prevenzione

FORMAZIONE - Obiettivo: Realizzazione di attività di formazione dei soggetti del sistema della prevenzione

Sono stati realizzati 2 corsi di formazione a livello regionale per operatori PSAL:

- “INCIDENTALITÀ STRADALE E LOGISTICA OBIETTIVI E STRATEGIE DI PREVENZIONE DEI PIANI MIRATI ” in data 14/11/2022).”
- “ATTREZZATURE DI LAVORO, MACCHINE E DIRETTIVA MACCHINE”, con prima edizione dal 13/05/2022 al 07/06/2022 e seconda edizione dal 26/10/2022 al 15/11/2022”

PRP 2021-2025 (DGR 2144/2021)

PP06 – PIANO MIRATO DI PREVENZIONE

**CORSO DI FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO**  
“INCIDENTALITÀ STRADALE E LOGISTICA OBIETTIVI E STRATEGIE DI PREVENZIONE DEI PIANI MIRATI ”

**edizione 2022**  
Max. 25 discenti  
Modalità: in presenza  
Totale: 1 giornata, 7 h  
Accreditato personale sanitario  
Segreteria Scientifica: Ing. Scarpellini Luca, TdP Marzaroli Fabio  
Segreteria Organizzativa: TdP Di Placido Alfredo Gabriele a.diplacido@ausl.pc.it

**Giorno – 14/11/2022**  
**Sede: sala n. 417/c piano 4° viale Aldo Moro 21 – BOLOGNA**  
**Mattina 4 ore dalle 9.00 alle 13.00**

- La logistica, obiettivi, strategie e organizzazione del settore – Ing. Mora Cristina
- Gli infortuni da sforzo nel settore della logistica, buone prassi - Ing. Mora Cristina
- Il rischio da investimento nella logistica, documento buone prassi e lista di controllo – Di Placido Alfredo Gabriele

**Break**

- Il rischio da incidente stradale nel Documento di Valutazione dei Rischi - Gambetti S.
- Salute e Sicurezza alla guida: le condizioni psicofisiche - Cervino Daniela.
- Rischi per la salute e Sorveglianza Sanitaria - Guglielmin M.A.
- Introduzione all'approccio di EQUITA' nel progetto PP6 - percezione del rischio stradale in settori professionali e non professionali del trasporto - Luigi Palestini.
- Lista di Controllo Regionale: "Valutazione specifica del rischio infortunio stradale in orario di lavoro" e conclusioni - Scarpellini L.

**Pomeriggio 3 ore dalle 14.00 alle 17.00**

- Lavoro di gruppo sui documenti di buone prassi e liste di controllo
- Discussione esito dei lavori di gruppo

1 



**CORSO DI FORMAZIONE**  
“ATTREZZATURE DI LAVORO, MACCHINE E DIRETTIVA MACCHINE”

**1a giornata – 13/05/2022**  
Docenti: RER – Pierpaolo Neri, Alessio Baloci, Alcardo Marocchi  
Ore: 8.45 – 13.15

- Le attrezzature di lavoro e le macchine nel contesto Titolo III del D.Lgs.81/2008
- Concetti base sulla valutazione dei rischi di attrezzature e macchine
- Messa a disposizione dei lavoratori di attrezzature di lavoro/macchine ed inserimento/utilizzo nell'ambiente di lavoro e/o nel processo produttivo: obblighi dei diversi soggetti aziendali
- La filiera delle responsabilità ed i profili sanzionatori applicabili

**2a giornata – 18/05/2022**  
Docenti: Luigi Monica, Sara Anastasi  
Ore: 8.45 – 13.15

- Le direttive di nuovo approccio e la sorveglianza del mercato
- Il campo di applicazione della direttiva macchine
- Relazioni con le altre direttive
- La procedura di immissione sul mercato
- L'allegato IV
- La dichiarazione CE di conformità
- Cenni al fascicolo tecnico ed istruzioni per l'uso: valutazione dei rischi del fabbricante ed usodella macchina
- Cenni sul nuovo Regolamento Macchine

**3a giornata – 25/05/2022**  
Docenti: Luigi Monica, Sara Anastasi  
Ore: 8.45 – 13.15

- Le norme tecniche
- L'allegato I alla Direttiva macchine
- I principali requisiti essenziali di sicurezza: descrizione ed esempi
- La segnalazione di presunta non conformità

**4a giornata – 31/05/2022**  
Docenti: RER – Pierpaolo Neri, Alessio Baloci, Alcardo Marocchi  
Ore: 8.45 – 13.15

- Esempi di segnalazione di presunta non conformità con riferimenti ed approfondimenti tecnici in relazione a:  
a. descrizione delle situazioni di pericolo  
b. norme tecniche e loro applicabilità le risultanze

**5a giornata – 07/06/2022**  
Docenti: RER – Pierpaolo Neri, Alessio Baloci, Alcardo Marocchi  
Ore: 8.45 – 13.45

- Casi di studio ed esempi reali di valutazione di macchine in relazione a:  
a. Infortuni sul lavoro  
b. Vigilanza  
c. Vigilanza a seguito di emissione di provvedimento M.I.S.E. di non conformità  
d. Verifica periodica

**Segreteria tecnico organizzativa:**  
U.O. Inquinamento Ambientale  
Via Teodorico 15 – 48122 Ravenna  
**Bonifazi Alessandra**  
Tel. 0544-286845  
e-mail: alessandra.bonifazi@auslromagna.it

**“E' previsto test finale di apprendimento”**



## PP06 Piano mirato di prevenzione

**FORMAZIONE** - Obiettivo: Realizzazione di attività di formazione dei soggetti del sistema della prevenzione

Si sono realizzate in ogni AUSL iniziative rivolte a figure aziendali della Prevenzione nell'ambito del piano mirato di prevenzione: "Sicurezza di macchine, attrezzature e impianti per la prevenzione degli infortuni" rivolta in particolare alla **VALUTAZIONE DEI PRINCIPALI REQUISITI DI SICUREZZA DELLE MACCHINE MARCATE CE E DEI RISCHI CONNESSI ALL'INSERIMENTO NEL CICLO PRODUTTIVO**





# PP06 Piano mirato di prevenzione

COMUNICAZIONE - Produrre report periodici relativi al monitoraggio dei rischi/danni da lavoro e alle iniziative di prevenzione realizzate

Sono stato realizzati 4 seminari nell'ambito di Ambiente Lavoro 2022:

- **ESPERIENZE E PROSPETTIVE DI PREVENZIONE NEL SETTORE DELLA LOGISTICA**
- **SICUREZZA DI MACCHINE, ATTREZZATURE E IMPIANTI PER LA PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI**
- **PERCEZIONE E VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRADALE IN SETTORI PROFESSIONALI E NON PROFESSIONALI DEL TRASPO**





## PP06 Piano mirato di prevenzione

**EQUITÀ** - Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi

### **Definizione di buone pratiche sui dispositivi elettronici alla guida**

Approfondire le conoscenze e promuovere la valutazione e gestione del rischio relativamente alle nuove figure (trasporto work on demand e just in time) che prevedono, già per come è concepita l'organizzazione lavorativa, l'utilizzo di dispositivi elettronici alla guida, necessari per definire in tempo reale target e cronoprogrammi di spostamenti e consegne, anche con riferimento ad aspetti più generali delle strategie organizzative del comparto della logistica.





# PP06 Piano mirato di prevenzione

## Indicatori trasversali 2023 – PP6

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Sviluppare un confronto strutturato a livello regionale e territoriale, con Enti e parti sociali, su obiettivi e strumenti per le attività di prevenzione, controllo e informazione, nell'ambito del Comitato di Coordinamento di cui all'art. 7 del D.Lgs. 81/	Intersettorialità	R	Confronto nei tavoli territoriali, con le parti sociali e datoriali, strutturato all'interno del Comitato ex art 7 D.Lgs. 81/2008	Almeno 2 incontri annui (livello regionale/territoriale) con redazione dei relativi verbali	si
Organizzare percorsi di formazione per le aziende individuate e percorsi di formazione dei lavoratori e dei datori di lavoro	Formazione incentrata su metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio	R	Realizzazione, in ogni Regione, di iniziative di formazione specifica rivolte agli operatori delle Aziende USL e alle figure aziendali della prevenzione	Almeno 1 iniziativa annuale (incontro/seminario/convegno)	1
Produrre report periodici relativi al monitoraggio dei rischi/danni da lavoro e alle iniziative di prevenzione realizzate	Comunicazione	R	Attività di restituzione dei risultati e diffusione di buone prassi in ordine all'approccio "sistemico" del rischio	Almeno 1 report annuale sulle attività svolte e sui risultati raggiunti	1
Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi	Lenti di equità	R	Adozione dell'HEA	Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA, ogni anno a partire dal 2021	si
Promuovere l'approccio proattivo dei Servizi delle Aziende USL deputati alla tutela della salute e sicurezza del lavoratore orientato al supporto/assistenza alle imprese (ovvero ai datori di lavoro), al sostegno, alla autovalutazione e gestione dei rischi	Progettazione e realizzazione, da parte di ogni Regione, di PMP rivolti ad aziende di settori produttivi diversi dai comparti Edilizia e Agricoltura	R	Per ciascuno dei 3 settori specifici individuati Disponibilità documento di buone pratiche condivise e scheda di autovalutazione con evidenza di relativo percorso di formazione	Al 2022 redazione del documento e della scheda per ognuno dei 3 settori; al 2023 organizzazione della formazione (3 eventi)	si



# PP06 Piano mirato di prevenzione

## Indicatori trasversali 2023 – PP6

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Organizzare percorsi di formazione per le aziende individuate e percorsi di formazione dei lavoratori e dei datori di lavoro	Formazione incentrata su metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio	L	Realizzazione, in ogni Azienda USL di iniziative di formazione specifica rivolte alle figure aziendali della prevenzione	Almeno 1 iniziativa annuale (incontro/seminario/convegno) in ogni Azienda USL	1
Promuovere l'approccio proattivo dei Servizi delle Aziende USL deputati alla tutela della salute e sicurezza del lavoratore orientato al supporto/assistenza alle imprese (ovvero ai datori di lavoro), al sostegno, alla autovalutazione e gestione dei rischi	Progettazione e realizzazione, da parte di ogni Regione, di PMP rivolti ad aziende di settori produttivi diversi dai comparti Edilizia e Agricoltura	L	Formula: N. di PMP "attuati" * su aziende di settori produttivi diversi dai comparti Edilizia e Agricoltura (* Per attuazione del PMP si intende la completa esecuzione delle fasi ed attività indicate nello specifico paragrafo del MO4)	Al 2023 ogni Azienda USL produce un report sull'attività di assistenza alle imprese; negli anni successivi ogni Azienda USL produce un report dell'attività di monitoraggio sull'attuazione del documento di buone pratiche; al 2025 PMP attuati maggiore o uguale a re	si





# PP07 Prevenzione in edilizia e agricoltura

## Rendicontazione Indicatori dei programmi Predefiniti 2022 – PP7

Indicatore specifico	Valore atteso	Stato
Piano Mirato di Prevenzione come misura di contrasto ad infortuni e malattie professionali	presenza documento di buone pratiche condivise e scheda di autovalutazione, strutturati secondo le specifiche del PMP, per ciascun comparto (edilizia e agricoltura)	Raggiunto
Sorveglianza Sanitaria Efficace	realizzazione di un Report annuale (art. 40 Allegato 3B) e presenza documento di buone pratiche condivise inerente la sorveglianza sanitaria, per i comparti Edilizia e Agricoltura	Raggiunto
Strategie di intervento per le attività di vigilanza, controllo, assistenza	Report annuale dell'attività di vigilanza, controllo, assistenza	Raggiunto



Piattaforma per la pianificazione, il monitoraggio e la valutazione dei piani regionali di prevenzione 2020-2025

Istituto Superiore di Sanità - Ministero della Salute





# PP07 Prevenzione in edilizia e agricoltura

Indicatore trasversale	Valore atteso	Stato
Operatività Comitati di Coordinamento ex art 7	almeno due incontri annui nei quali sia documentata la condivisione degli obiettivi e delle strategie del PMP	Raggiunto
Formazione SSL rivolta agli operatori del settore edile per il contrasto del fenomeno infortunistico e tecnopatico	almeno n. 3 iniziative/incontri/seminari/convegni all'anno	Raggiunto
Comunicazione dell'approccio al rischio	Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/informazione per anno	Raggiunto
Lenti di equità	Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA	Raggiunto



Piattaforma per la pianificazione, il monitoraggio e la valutazione dei piani regionali di prevenzione 2020-2025

Istituto Superiore di Sanità - Ministero della Salute



# PP07 - Prevenzione in Edilizia e Agricoltura

Indicatori trasversali 2022: INTERSETTORIALITA'



Obiettivo: Presenza di accordi intersettoriali formalizzati finalizzati a diffusione/sviluppo e sostenibilità del Programma

Si sono tenuti 3 incontri con le parti sociali e datoriali coinvolte nel comitato di cui all'art. 7 del D.Lgs. 81/08, su obiettivi e strumenti utilizzati per le attività di prevenzione, vigilanza e controllo, informazione previsti dal Piano Regionale della Prevenzione

## Edilizia

Si sono tenute riunioni con le Scuole edili e le rappresentanze sindacali regionali per la realizzazione e condivisione del Piano Mirato di Prevenzione in Edilizia

Prosegue la collaborazione e il confronto con la bilateralità artigiana per il coinvolgimento dei RLST e i CPT nell'ambito del PMP

Prosegue il confronto con gli ordini professionali ai fini della diffusione delle buone pratiche

## Agricoltura

Si sono avviati i contatti con le associazioni di categoria e con le rappresentanze sindacali regionali per la costituzione di un Tavolo dedicato alla Sicurezza sul lavoro in Agricoltura

Prosegue la collaborazione con le Istituzioni Scolastiche e INAIL regionale per la realizzazione di corsi per l'abilitazione all'uso del trattore rivolti agli studenti degli istituti di Agraria regionali

Si collabora con Federunacoma per la realizzazione di corsi in materia di sicurezza delle macchine agricole





# PP07 - Prevenzione in Edilizia e Agricoltura

## Indicatori trasversali 2022: FORMAZIONE

Obiettivo: Realizzazione di attività di formazione dei soggetti del sistema della prevenzione in agricoltura e in edilizia

Sono stati realizzati vari corsi rivolti al personale dei servizi PSAL regionali, oltre a convegni e seminari sia di valenza regionale che nazionale

Edilizia:

1 corso regionale e 2 corsi di Area Vasta rivolti al personale dei servizi PSAL

Agricoltura:

1 corso regionale in 3 edizioni rivolto al personale dei servizi PSAL

Regione Emilia-Romagna

COSTRUIAMO SALUTE

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

Data e luogo di svolgimento  
07/10/2022 presso l'assessorato Salute via Aldo Moro 21 aula 315/C Bologna

**CORSO DI PREVENZIONE E SICUREZZA IN EDILIZIA - ATTUAZIONE DEL PP7 EDILIZIA 2021 / 2025**

PROGRAMMA E DOCENTI  
8,45 - 9,00 inizio registrazione dei partecipanti

Regione Emilia-Romagna



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

**"LE MACCHINE AGRICOLE - TRATTORE MACCHINE OPERATRICI E NUOVE TECNOLOGIE"**

**Corso REGIONALE**

# PP07 - Prevenzione in Edilizia e Agricoltura

## Indicatori trasversali 2022: FORMAZIONE



Obiettivo: Realizzazione di attività di formazione dei soggetti del sistema della prevenzione in agricoltura e in edilizia

Sono stati realizzati vari corsi rivolti al personale dei servizi PSAL regionali, oltre a convegni e seminari sia di valenza regionale che nazionale

Edilizia:

1 convegno nazionale in ambito della manifestazione Ambiente e Lavoro

Agricoltura:

1 convegno regionale in ambito della manifestazione EIMA – fiera internazionale delle macchine agricole

Regione Emilia-Romagna SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

COSTRUIAMO SALUTE INAIL ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CENTRO SU INfortuni SUL LAVORO GRUPPO TECNICO INTERREGIONALE SALUTE E SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO ORDINE INGEGNERI BOLOGNA OIBO

ECMincorsodiaccréditamento

**CONVEGNO NAZIONALE**

**IL PIANO NAZIONALE DELLA PREVENZIONE IN EDILIZIA BUONE PRATICHE E PIANI MIRATI DI PREVENZIONE**

**23 novembre 2022**  
Bologna - Quartiere fieristico - Mercoledì 23 Novembre 2022 - ore 9:00-18:00  
Nell'ambito di / sicurezza nei / Centro Servizi -

Regione Emilia-Romagna COSTRUIAMO SALUTE SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

In collaborazione con SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA

GIOVEDÌ 10 NOVEMBRE ORE 10

**EIMA Fiera Internazionale delle macchine agricole**

Bologna Fiere, Sala Madrigale Pad.36 (I Piano)

CONVEGNO

**La prevenzione in Agricoltura nel PRP 2021-2025: IL PIANO MIRATO DI PREVENZIONE E LE BUONE PRATICHE**

# PP07 - Prevenzione in Edilizia e Agricoltura

## Indicatori trasversali 2022: COMUNICAZIONE



Obiettivo: Realizzazione, aggiornamento e diffusione di buone pratiche e materiale documentale/informativo in edilizia ed agricoltura nei portali web istituzionali e in quelli degli stakeholder

### Edilizia

E' stato predisposto materiale formativo da diffondere alle Scuole edili, agli ordini professionali, agli enti bilaterali.

Il materiale è stato in parte già presentato e, a completamento della presentazione agli stakeholder, sarà messo a disposizione sul sito regionale



# PP07 - Prevenzione in Edilizia e Agricoltura

## Indicatori trasversali 2022: COMUNICAZIONE



Obiettivo: Realizzazione, aggiornamento e diffusione di buone pratiche e materiale documentale/informativo in edilizia ed agricoltura nei portali web istituzionali e in quelli degli stakeholder

### Agricoltura

Sono state predisposte schede informative sui rischi presenti in Agricoltura, il materiale è disponibile sul sito regionale e sui siti delle Ausl regionali

In occasione della fiera internazionale delle macchine agricole – EIMA – la Regione Emilia-Romagna ha partecipato con uno stand dedicato alla prevenzione del rischio da utilizzo di macchine in agricoltura.

Presente un simulatore di trattore a disposizione dei visitatori

Regione Emilia-Romagna



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA

### PP7 - Agricoltura

Diffusione di materiale documentale e informativo in occasione della fiera Internazionale delle Macchine Agricole EIMA – tenutasi a Bologna dal 9 al

13 settembre 2022

in collaborazione con la Regione Emilia-Romagna nell'ambito di EIMA, Agricoltura e il Giardinaggio (Bologna, 9 -13

Nello stand sono a disposizione **materiali informativi** sulla sicurezza in agricoltura e un **simulatore di trattore** per provare agli utenti l'efficacia delle misure di protezione "arco" e "cintura" per evitare lo schiacciamento del lavoratore a seguito del ribaltamento del trattore su aree scoscese, tra le principali cause di infortuni mortali sia a livello regionale che nazionale.

Tra gli altri materiali a disposizione, anche quelli sulla **prevenzione delle alte temperature nei luoghi di lavoro**, condivise con gli altri Enti che si occupano di salute e sicurezza sul lavoro e le parti sociali nell'ambito del Comitato di Coordinamento art. 7 D. Lgs. 81/08, presidiato dall'Assessore Donini.



# PP07 - Prevenzione in Edilizia e Agricoltura



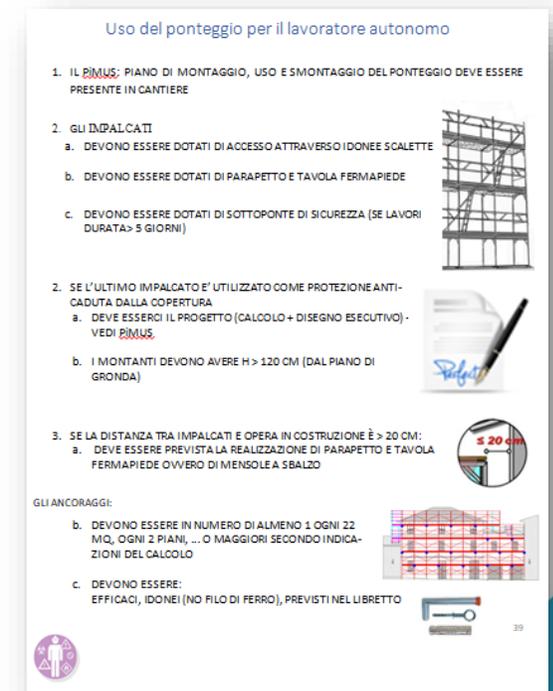
Obiettivo: Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza dei datori di lavoro sulle disuguaglianze di salute

## Indicatori trasversali 2022: EQUITA'

L'azione trasversale Equità del Programma PP7 - Edilizia è stata affrontata attraverso diverse fasi di sviluppo susseguitesesi nel corso del 2022 sotto la supervisione del dott. Luigi Palestini, referente equità per la Regione Emilia-Romagna, che ha accompagnato il gruppo di lavoro regionale all'impostazione di un'azione per l'Equità aderente agli schemi di riferimento presenti in letteratura.

Partendo dall'analisi dei dati OREIL relativi agli infortuni del 2016-2020 emerge che i **lavoratori stranieri e le microimprese** sono più frequentemente interessati dal fenomeno infortunistico

Sono state pertanto individuate come target aziende di piccole dimensioni con lavoratori stranieri. Alle aziende aderenti al progetto saranno diffusi materiali di semplice consultazione volti alla prevenzione delle cadute durante il lavoro in quota con uso di ponteggi metallici

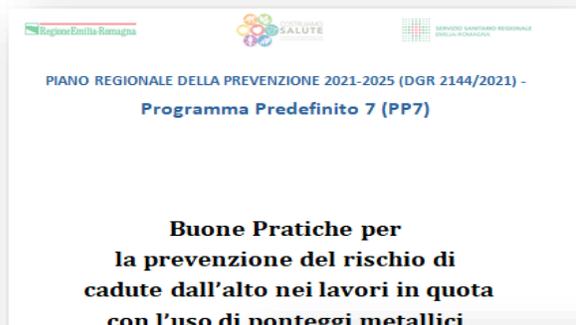


# PP07 - Prevenzione in Edilizia e Agricoltura

Indicatori specifici 2022



Obiettivo: presenza documento di buone pratiche condivise e scheda di autovalutazione



E' stato predisposto un documento di buone pratiche per ciascun settore.

Edilizia: Buone pratiche per la prevenzione del rischio di cadute dall'alto nei lavori in quota con uso di ponteggi metallici



Agricoltura: Buone pratiche per la prevenzione del rischio di infortunio conseguente all'utilizzo dei trattori agricoli



# PP07 - Prevenzione in Edilizia e Agricoltura



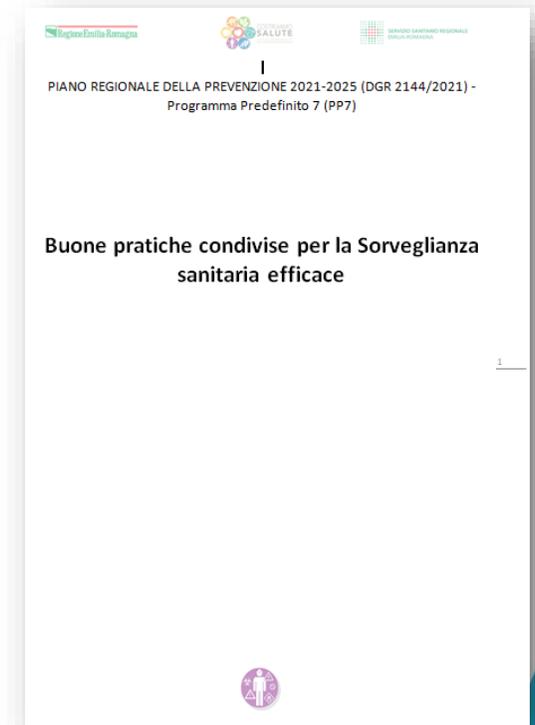
Indicatori specifici 2022

Obiettivo: presenza documento di buone pratiche condivise inerente la sorveglianza sanitaria, per i comparti Edilizia e Agricoltura

E' stato predisposto un documento di buone pratiche per ciascun settore.

**Edilizia: La Sorveglianza sanitaria finalizzata alla protezione dei lavoratori dal rischio di lavoro in quota**

**Agricoltura: La Sorveglianza sanitaria per i lavoratori agricoli stagionali**





## PP07 - Prevenzione in Edilizia e Agricoltura – **OBIETTIVI 2023**

### Indicatori trasversali: INTERSETTORIALITA'

Obiettivo: Presenza di accordi intersettoriali formalizzati finalizzati a diffusione/sviluppo e sostenibilità del Programma

Proseguono gli incontri con le parti sociali e datoriali coinvolte nel comitato di cui all'art. 7 del D.Lgs. 81/08, su obiettivi e strumenti utilizzati per le attività di prevenzione, vigilanza e controllo, informazione previsti dal Piano Regionale della Prevenzione

#### Edilizia

In corso di programmazione prossima riunione con le Scuole edili per la realizzazione e condivisione del Piano Mirato di Prevenzione in Edilizia

Prosegue la collaborazione e il confronto con la bilateralità artigiana per il coinvolgimento dei RLST e i CPT nell'ambito del PMP

Prosegue il confronto con gli ordini professionali ai fini della diffusione delle buone pratiche

#### Agricoltura

In data 23 marzo incontro con le associazioni di categoria e con le rappresentanze sindacali regionali per l'Avvio del Tavolo dedicato alla Sicurezza sul lavoro in Agricoltura

Prosegue la collaborazione con le Istituzioni Scolastiche e INAIL regionale per la realizzazione di corsi per l'abilitazione all'uso del trattore rivolti agli studenti degli istituti di Agraria regionali

Si collabora con Federunacoma per la realizzazione di corsi in materia di sicurezza delle macchine agricole



# PP07 - Prevenzione in Edilizia e Agricoltura – **OBIETTIVI 2023**



## Indicatori trasversali: FORMAZIONE

Obiettivo: partecipazione dei medici competenti al corso predisposto

Proseguono i vari corsi rivolti al personale dei servizi PSAL regionali, oltre a convegni e seminari sia di valenza regionale che nazionale

Edilizia:

1 corso regionale e 2 corsi di Area Vasta rivolti al personale dei servizi PSAL

Agricoltura:

1 corso regionale in 3 edizioni rivolto al personale dei servizi PSAL

Sarà organizzato un corso rivolto ai medici competenti per la presentazione delle Buone pratiche di Sorveglianza Sanitaria





## Indicatori trasversali: COMUNICAZIONE

Obiettivo: Realizzazione, aggiornamento e diffusione di buone pratiche e materiale documentale/informativo in edilizia ed agricoltura nei portali web istituzionali e in quelli degli stakeholder

Prosegue l'azione di diffusione delle buone pratiche e dei materiali predisposti anche attraverso la pubblicazione sul sito web regionale e sui siti delle Ausl

### Edilizia

Sarà organizzato un convegno regionale rivolto a Scuole edili, rappresentanze sindacali, Ordini professionali, per la presentazione dei materiali predisposti, della Buona pratica e delle caratteristiche del Piano Mirato di Prevenzione

### Agricoltura

Saranno organizzati eventi di presentazione del Piano Mirato di Prevenzione rivolti alle associazioni di categoria regionali e provinciali e alle rappresentanze sindacali di settore



# PP07 - Prevenzione in Edilizia e Agricoltura – OBIETTIVI 2023



## Indicatori trasversali: EQUITA'

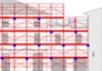
Obiettivo: Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza dei datori di lavoro sulle disuguaglianze di salute

Uso del ponteggio per il lavoratore autonomo

1. IL PIMUS; PIANO DI MONTAGGIO, USO E SMONTAGGIO DEL PONTEGGIO DEVE ESSERE PRESENTE IN CANTIERE
2. GLI IMPALCATI
  - a. DEVONO ESSERE DOTATI DI ACCESSO ATTRAVERSO IDONEE SCALETTATE
  - b. DEVONO ESSERE DOTATI DI PARAPETTO E TAVOLA FERMAPIEDE
  - c. DEVONO ESSERE DOTATI DI SOTTOPONTE DI SICUREZZA (SE LAVORI DURATA > 5 GIORNI)
2. SE L'ULTIMO IMPALCATO E' UTILIZZATO COME PROTEZIONE ANTI-CADUTA DALLA COPERTURA
  - a. DEVE ESSERE IL PROGETTO (CALCOLO + DISEGNO ESECUTIVO) - VEDI PIMUS
  - b. I MONTANTI DEVONO AVERE H > 120 CM (DAL PIANO DI GRONDA)
3. SE LA DISTANZA TRA IMPALCATI E OPERA IN COSTRUZIONE È > 20 CM:
  - a. DEVE ESSERE PREVISTA LA REALIZZAZIONE DI PARAPETTO E TAVOLA FERMAPIEDE O VVERO DI MENSOLE A SBALZO

GLI ANCORAGGI:

- a. DEVONO ESSERE IN NUMERO DI ALMENO 1 OGNI 22 MQ, OGNI 2 PIANI, ... O MAGGIORI SECONDO INDICAZIONI DEL CALCOLO
- b. DEVONO ESSERE EFFICACI, IDONEI (NO FILO DI FERRO), PREVISTI NEL LIBRETTO



Avvio del coinvolgimento delle micro e piccole aziende del settore edile che presentano manodopera straniera con il supporto delle Scuole edili per diffondere materiali volti a informare sull'uso corretto del ponteggio.

Prosegue l'azione di revisione dei materiali da destinare alle aziende.



## PP07 - Prevenzione in Edilizia e Agricoltura – **OBIETTIVI 2023**



### Indicatori specifici

Obiettivo: attività di vigilanza e assistenza

Prosegue l'attività di vigilanza nei cantieri edili e nelle aziende agricole.

Prendono avvio le fasi di realizzazione dei Piani Mirati di Prevenzione in Edilizia e Agricoltura:

- Presentazione del piano
- Coinvolgimento delle aziende aderenti
- Presentazione delle Buone Pratiche
- Assistenza alle aziende aderenti





# PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro

## Rendicontazione Indicatori dei programmi Predefiniti 2022 – PP8

Indicatore specifico	Formula	Stato
Piano Mirato di Prevenzione come misura di contrasto ad infortuni e malattie professionali	2022: presenza documento di buone pratiche condivise e scheda di autovalutazione, strutturati secondo le specifiche del PMP, per ciascun rischio	Raggiunto



Piattaforma per la pianificazione, il monitoraggio e la valutazione dei piani regionali di prevenzione 2020-2025

Istituto Superiore di Sanità - Ministero della Salute





# PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro

Indicatore trasversale	Valore atteso	Stato
Operatività Comitati di Coordinamento ex art 7	almeno 2 incontri annui nei quali sia documentata la condivisione degli obiettivi e delle strategie dei PMP	Raggiunto
Formazione incentrata su metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio	almeno 1 iniziativa annuale (incontro/seminario/convegno)	Raggiunto
Comunicazione dell'approccio al rischio	Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/informazione	Raggiunto
Lenti di equità	Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA	Raggiunto



Piattaforma per la pianificazione, il monitoraggio e la valutazione dei piani regionali di prevenzione 2020-2025

Istituto Superiore di Sanità - Ministero della Salute





## PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro

### INTERSETTORIALITÀ

- Obiettivi e strategie sono stati condivisi in 3 incontri del Comitato ex art. 7 (08.04.2022; 04.07.2022; 14.12.2022). Protocollo per lavoratori dell'artigianato (Delibera n. 635 del 28/04/2022)
- Predisposte 3 buone pratiche, da rappresentati di ogni Ausl con la collaborazione di ricercatori, parti sociali e articolazioni regionali, condivise nell'ambito del Comitato ex art. 7 D.Lgs 81/08
- È stata predisposta una buona pratica condivisa per la sorveglianza sanitaria efficace, in collaborazione con i rappresentanti dei medici competenti per tutti e tre i temi dei piani mirati.





# PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro

## INTERSETTORIALITÀ

Predisposte 3 buone pratiche, da rappresentati di ogni Ausl con la collaborazione di ricercatori, parti sociali e articolazioni regionali, condivise nell'ambito del Comitato ex art. 7 D.Lgs 81/08

- “Buone pratiche per riduzione e contenimento dell'esposizione agli agenti cancerogeni professionali più diffusi sul territorio regionale” - finalizzato alla individuazione di buone pratiche per la valutazione del rischio e l'adozione di soluzioni per la eliminazione/riduzione della esposizione a gas di scarico diesel nelle attività di autofficina



PRP 2021-2025 (DGR 2144/2021) - Programma Predefinito 8 (PP8)

**“Individuazione di buone pratiche per la valutazione del rischio e l'adozione di soluzioni per la eliminazione/riduzione della esposizione a gas di scarico diesel nelle attività di autofficina”**

**Tema:** Riduzione del rischio cancerogeno derivante dai gas di scarico diesel per gli addetti alla manutenzione dei veicoli nelle autofficine.

**Titolo della buona pratica:** “Individuazione di buone pratiche per la valutazione del rischio e l'adozione di soluzioni per la eliminazione/riduzione della esposizione a gas di scarico diesel nelle attività di autofficina”



# PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro

## INTERSETTORIALITÀ

Predisposte 3 buone pratiche, da rappresentati di ogni Asl con la collaborazione di ricercatori, parti sociali e articolazioni regionali, condivise nell'ambito del Comitato ex art. 7 D.Lgs 81/08

- “Buone pratiche per la valutazione del rischio e l'adozione di soluzioni per la riduzione del sovraccarico biomeccanico in attività di assistenza domiciliare a persone non autosufficienti”



PRP 2021-2025 (DGR 2144/2021) - Programma Predefinito 8 (PP8)

**“Individuazione di buone pratiche per la valutazione del rischio e l'adozione di soluzioni per la riduzione del sovraccarico biomeccanico in attività di assistenza domiciliare a persone non autosufficienti”**

**Tema:** riduzione del sovraccarico biomeccanico in attività di assistenza domiciliare a persone non autosufficienti.

**Titolo della buona pratica:** valutazione del rischio e l'adozione di soluzioni per la riduzione del sovraccarico biomeccanico in attività di assistenza domiciliare a persone non autosufficienti

**Organizzazione:** Piano regionale della prevenzione 2021-2025 della Regione Emilia-Romagna

**Fornitore dell'informazione:** Regione Emilia-Romagna

**Settore:** Servizio assistenza domiciliare SAD



# PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro

## INTERSETTORIALITÀ

Predisposte 3 buone pratiche, da rappresentati di ogni Ausl con la collaborazione di ricercatori, parti sociali e articolazioni regionali, condivise nell'ambito del Comitato ex art. 7 D.Lgs 81/08

- “Promozione del benessere organizzativo e prevenzione del rischio psicosociale nelle strutture residenziali di assistenza per anziani anche per contrastare possibili violenze e aggressioni”.

Regione Emilia-Romagna



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA

PRP 2021-2025 (DGR 2144/2021) - Programma Predefinito 8 (PP8)

**“Promozione del benessere organizzativo e prevenzione del rischio psicosociale nelle strutture residenziali di assistenza per anziani anche per contrastare possibili violenze e aggressioni.”**

**Tema:** Promozione del benessere organizzativo e prevenzione del rischio psicosociale nelle strutture residenziali di assistenza per anziani anche per contrastare possibili violenze e aggressioni.

**Titolo della buona pratica:** comunicazione e analisi di episodi di violenza e interventi di promozione del benessere organizzativo

**Organizzazione:** Piano regionale della prevenzione 2021-2025 della Regione Emilia-Romagna

**Fornitore dell'informazione:** Regione Emilia-Romagna

**Settore:** Strutture residenziali di assistenza per anziani



## PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro

COMUNICAZIONE - Elaborazione e diffusione di documenti tecnici relativi alla prevenzione dei rischi (cancerogeno, ergonomico, psicosociale) Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/informazione

I materiali prodotti nell'ambito di ciascuna area del Programma sono pubblicati sul sito istituzionale regionale «costruiamo salute»

E all'interno del sito istituzionale di ogni AUSL in pagine dedicate.





# PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro

## COMUNICAZIONE

È stato realizzato un Seminario nazionale sui cancerogeni professionali in data 6 ottobre 2022.

Sono stato realizzati 3 seminari, uno per ogni tema, nell'ambito di Ambiente Lavoro 2022.

Regione Emilia-Romagna SERVIZIO SANITARIO REGIONALE EMILIA-ROMAGNA Azienda Unità Sanitaria Locale della Romagna

Webinar su piattaforma Zoom

**Convegno nazionale**

**IL RISCHIO CANCEROGENO NEGLI AMBIENTI DI LAVORO IN ITALIA TRA ACQUISIZIONI SCIENTIFICHE E STRATEGIE DI PREVENZIONE DELLE REGIONI E PA**

Organizzazione:  
REGIONE EMILIA-ROMAGNA,  
con la collaborazione di  
Ministero della Salute  
Gruppo Tecnico Interregionale della Prevenzione nei  
luoghi di lavoro  
INAIL

**I workshops in tema di salute e sicurezza sul lavoro della Regione Emilia-Romagna**

**BUONE PRATICHE E SOLUZIONI PER IL SOVRACCARICO BIOMECCANICO IN ATTIVITÀ DI ASSISTENZA DOMICILIARE A PERSONE NON AUTOSUFFICIENTI**

Bologna – Giovedì 24 Novembre 2022 - ore 11:30-13:00  
Nell'ambito di AMBIENTE-LAVORO 2022, Salone Nazionale della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro - Sala Regione Emilia-Romagna - Pad. 22, Quartiere fieristico di Bologna

In collaborazione con:  
**Azienda USL della Romagna**

**I workshops in tema di salute e sicurezza sul lavoro della Regione Emilia-Romagna**

**PREVENZIONE DEL RISCHIO PSICOSOCIALE NELLE STRUTTURE RESIDENZIALI DI ASSISTENZA PER ANZIANI ANCHE PER CONTRASTARE POSSIBILI VIOLENZE E AGGRESSIONI**

Bologna – Giovedì 24 Novembre 2022 - ore 9:30-11:00  
Nell'ambito di AMBIENTE-LAVORO 2022, Salone Nazionale della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro - Sala Regione Emilia-Romagna - Pad. 22, Quartiere fieristico di Bologna

In collaborazione con:  
**AUSL della Romagna**

**I workshops in tema di salute e sicurezza sul lavoro della Regione Emilia-Romagna**

**PREVENZIONE DEL RISCHIO CANCEROGENO PROFESSIONALE NEL TERRITORIO REGIONALE**

Bologna – Mercoledì 23 Novembre 2022 - ore 16:30-18.00  
Nell'ambito di AMBIENTE-LAVORO 2022, Salone Nazionale della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro - Sala Regione Emilia-Romagna - Pad. 22, Quartiere fieristico di Bologna

In collaborazione con:  
**Azienda USL di Bologna  
OPRA EBER**

Organizzato da:

**BolognaFiere**

SENAP  
Tel. 051/325511  
[ambientelavoro@senaf.it](mailto:ambientelavoro@senaf.it)  
[www.ambientelavoro.it](http://www.ambientelavoro.it)

Nell'ambito del **XXII Salone** della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro - BOLOGNA

**AMBIENTE LAVORO**





# PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro

**FORMAZIONE** – Obiettivo: Formazione degli operatori dei Servizi delle ASL su temi prioritari inerenti le metodologie di valutazione e gestione del rischio (cancerogeno, ergonomico, psicosociale), al fine di rendere più efficaci e proattive le attività di controllo e assistenza almeno 1 iniziativa annuale (incontro/seminario/convegno)

Realizzati 3 corsi di formazione a livello regionale per operatori PSAL:

- rischio cancerogeno; sovraccarico biomeccanico, SLC
- In ogni Azienda USL sono state realizzate iniziative rivolte a figure aziendali della prevenzione nell'ambito dei piani mirati di prevenzione

PRP 2021-2025 (DGR 2144/2021) - Programma Predefinito 8 (PP8)

**“Individuazione di buone pratiche per la valutazione del rischio e l’adozione di soluzioni per la riduzione del sovraccarico biomeccanico in attività di assistenza domiciliare a persone non autosufficienti”**

**Seminario**

**24 MAGGIO e 27 MAGGIO 2022**

**LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO NELL’ASSISTENZA DOMICILIARE**

24 MAGGIO; 27 MAGGIO 2022

APPROCCIO ALLA VALUTAZIONE DEL RISCHIO **DA SOVRACCARICO BIOMECCANICO** NELL’ASSISTENZA DOMICILIARE ED ALLE STRATEGIE PREVENTIVE NECESSARIE A RIDURRE IL RISCHIO

Docenti: Olga Menoni, Marco Tasso.

**Corso regionale di formazione**

**RP 2020-2025:**  
**La prevenzione del rischio cancerogeno professionale**



**1ª giornata 10-10-2022**  
**2ª giornata 12-10-2022**

sala 417 C Regione Emilia Romagna,  
Viale Aldo Moro 21 Bologna





## PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro

**EQUITÀ** - Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sulle disuguaglianze

L'azione proposta consiste nella produzione di materiale informativo specifico sul rischio cancerogeno e sulla promozione della salute rivolto ai lavoratori stranieri, con la collaborazione delle parti sociali e il coinvolgimento di aziende e lavoratori e in correlazione con il programma predefinito 3.

L'azione viene svolta in quanto:

- nelle attività produttive con potenziale esposizione ad agenti cancerogeni vi è presenza significativa di lavoratori stranieri (stimato 8-13%);
- fra le carenze maggiormente riscontrate relativamente alla prevenzione del rischio professionale cancerogeno vi è la mancata o carente informazione e formazione ai lavoratori;
- Il livello di istruzione dichiarato dagli occupati stranieri riporta l'immagine di una forza lavoro meno istruita di quella italiana, specialmente fra i maschi, con titoli di studio fino alla licenza media (45,5% del totale complessivo).





## PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro

**EQUITÀ** - Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sulle disuguaglianze

Target dell'azione Equity sono le officine di riparazione autoveicoli, già oggetto del Piano Mirato della Prevenzione nell'ambito dei cancerogeni (in particolare rivolto a soggetti esposti a fumi di emissione da motori diesel)

- il Piano Mirato di Prevenzione è la strategia di intervento scelta come misura di contrasto alle malattie professionali;
- la collaborazione con EBER-OPRA e con i Medici Competenti è già attivata e il gruppo di lavoro è operativo nell'ambito del Piano Mirato della Prevenzione;





# PP08 – Rischio cancerogeno, MSK, SLC - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Confronto strutturato a livello regionale e territoriale, con Enti e parti sociali, su obiettivi e strumenti per le attività di prevenzione, controllo e informazione, nell'ambito del Comitato di Coordinamento di cui all'art. 7 del D.Lgs. 81/2008	Operatività Comitati di Coordinamento ex art. 7	R	Confronto nei tavoli territoriali del Comitato ex. art. 7 del D.Lgs. 81/2008 con le parti sociali e datoriali su obiettivi e strumenti utilizzati per le attività di prevenzione, vigilanza e controllo, informazione	Almeno 2 incontri annui nei quali sia documentata la condivisione degli obiettivi e delle strategie dei PMP (livello regionale/territoriale con redazione dei relativi verbali)	si
Formazione degli operatori dei Servizi delle Aziende USL su temi prioritari inerenti le metodologie di valutazione e gestione del rischio (cancerogeno, ergonomico, psicosociale), al fine di rendere più efficaci e proattive le attività di controllo e assis	Formazione incentrata su metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio	R	Realizzazione, in ogni Regione, di iniziative di formazione specifica rivolte agli operatori delle Aziende USL e alle figure aziendali della prevenzione	Almeno 1 iniziativa annuale (incontro/seminario/convegno)	1
Elaborazione e diffusione di documenti tecnici relativi alla prevenzione dei rischi (cancerogeno, ergonomico, psicosociale)	Comunicazione dell'approccio al rischio	R	Realizzazione, aggiornamento e diffusione di buone pratiche e materiale documentale/informativo, anche tramite Accordi interistituzionali, in ordine all'approccio "sistemico" del rischio, nei portali web istituzionali e in quelli degli stakeholder	Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/informazione per anno, a partire dal 2022	1





# PP08 – Rischio cancerogeno, MSK, SLC - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative	Lenti di equità	R	Adozione dell'HEA	Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA, ogni anno a partire dal 2021	si
Definizione partecipata di strategie di intervento (controllo e assistenza) mirate al contrasto dei rischi specifici (cancerogeno, ergonomico, psicosociale) per favorire l'incremento dell'estensione e della omogeneità sul territorio nazionale delle attivi	Piano Mirato di Prevenzione come misura di contrasto ad infortuni e malattie professionali	R	N. documenti di buone pratiche condivise e scheda di autovalutazione, strutturati secondo le specifiche del PMP, per ciascun rischio e n.ro eventi formativi	2022: presenza documento; 2023: formazione degli operatori	3
Promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai Medici Competenti	Sorveglianza Sanitaria Efficace	R	Disponibilità report annuale (art. 40 all. 3b) e attivazione formazione degli operatori	Realizzazione di un Report annuale (art. 40 Allegato 3B); 2022: presenza documento di buone pratiche condivise inerente alla sorveglianza sanitaria; 2023: formazione degli operatori dei servizi	si





# PP08 – Rischio cancerogeno, MSK, SLC - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Formazione degli operatori dei Servizi delle Aziende USL su temi prioritari inerenti le metodologie di valutazione e gestione del rischio (cancerogeno, ergonomico, psicosociale), al fine di rendere più efficaci e proattive le attività di controllo e assis	Formazione incentrata su metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio	L	Realizzazione, in ogni Azienda USL di iniziative di formazione specifica rivolte alle figure aziendali della prevenzione	Almeno 1 iniziativa annuale (incontro/seminario/convegno) in ogni Azienda USL	1
Definizione partecipata di strategie di intervento (controllo e assistenza) mirate al contrasto dei rischi specifici (cancerogeno, ergonomico, psicosociale) per favorire l'incremento dell'estensione e della omogeneità sul territorio nazionale delle attivi	Piano Mirato di Prevenzione come misura di contrasto ad infortuni e malattie professionali	L	Disponibilità del report	2023: assistenza alle imprese in merito ai contenuti del documento; 2024-2025: monitoraggio dell'attuazione delle buone pratiche (aziende controllate) con produzione report	si
Promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai Medici Competenti	Sorveglianza Sanitaria Efficace	L	Attivazione formazione Medici Competenti; disponibilità report annuale sull'attività svolta	2023: formazione dei Medici Competenti; 2024-2025: verifica dell'applicazione delle buone pratiche nell'ambito dell'attività di vigilanza con produzione report	si





# PL14 Sistema informativo regionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro dell'Emilia-Romagna (SIRP-ER)

Rendicontazione Indicatori dei programmi Liberi 2022 – PP8

Indicatore specifico	Formula	Stato
Aggiornamento base dati SIRP-ER	Aggiornamento ad ogni emissione dei dati nazionali	Raggiunto



Piattaforma per la pianificazione, il monitoraggio e la valutazione dei piani regionali di prevenzione 2020-2025

Istituto Superiore di Sanità - Ministero della Salute





# PL14 Sistema informativo regionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro dell'Emilia-Romagna (SIRP-ER)

Rendicontazione Indicatori dei programmi Liberi 2022 – PP8

Obiettivo - Implementare il Sistema Informativo Regionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro dell'Emilia-Romagna (SIRP-ER).

Aggiornamento ad ogni emissione dei dati nazionali: Sono stati effettuati due aggiornamenti della base dati nei mesi di marzo 2022 e luglio 2022, in occasione delle emissioni di dati da parte di INAIL.





# PL14 Sistema informativo regionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro dell'Emilia-Romagna (SIRP-ER)

Indicatore trasversale	Valore atteso	Stato
Sinergie per il miglioramento	Almeno 1 incontro	Raggiunto
Formazione per un utilizzo efficace	Almeno 1 iniziativa	Raggiunto
Comunicare le opportunità della risorsa disponibile	Almeno 1 iniziativa	Raggiunto
Lenti di equità	stato di avanzamento dell'azione equity-oriented	Raggiunto



Piattaforma per la pianificazione, il monitoraggio e la valutazione dei piani regionali di prevenzione 2020-2025

Istituto Superiore di Sanità - Ministero della Salute





# PL14 – SIRP ER - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Sinergia tra Enti al fine di valorizzare e mettere in relazione le banche dati disponibili per ottenere un aggiornato profilo di rischio e salute nei luoghi di lavoro. Sinergie con le parti sociali al fine di migliorare il Sistema Informativo Regionale pe	Sinergie per il miglioramento	R	Incontri con Enti e parti sociali	Almeno un incontro annuale	si
Formazione affinché i portatori di interesse acquisiscano capacità di analizzare e valorizzare i dati disponibili nel Sistema Informativo Regionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro dell'Emilia-Romagna (SIRP-ER) al fine di una maggiore efficacia di	Formazione per un utilizzo efficace	R	Percorso di formazione per portatori di interesse	Almeno 1 iniziativa annuale	si
Realizzare iniziative di comunicazione specifiche di diffusione della conoscenza del Sistema Informativo Regionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro dell'Emilia-Romagna (SIRP-ER) e in particolare le pagine <a href="http://www.oreil.it/">http://www.oreil.it/</a>	Comunicare le opportunità della risorsa disponibile	R	Iniziativa di comunicazione	Almeno 1 iniziativa annuale	si
Orientare gli interventi a criteri di equità; aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative	Lenti di equità	R	Adozione dell'HEA	Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA, ogni anno a partire dal 2022	si
Implementare il Sistema Informativo Regionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro dell'Emilia-Romagna (SIRP-ER)	Aggiornamento base dati SIRP-ER	R	Aggiornamento periodico SIRP-ER	Aggiornamento ad ogni emissione dei dati nazionali 	si



# Attività previste per il 2023





# PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Promuovere la diffusione di conoscenze, competenze e consapevolezza che favoriscano cambiamenti sostenibili di prassi organizzative/famigliari per rendere facilmente adottabili scelte comportamentali favorevoli alla salute	Iniziative di marketing sociale per lavoratori, famiglie, datori, Associazioni	R	Disponibilità e utilizzo di strumenti/materiali per iniziative di marketing sociale	Progettazione e produzione di strumenti/materiali per iniziative di marketing sociale entro il 2022 realizzazione di almeno un intervento di marketing sociale ogni anno a partire dal 2023	1
Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza dei datori di lavoro sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze di salute, delle prassi organizzative	Lenti di equità	R	Adozione dell'HEA	Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA, ogni anno a partire dal 2022	si
Predisporre un Documento regionale descrittivo dei suddetti interventi (c.d. "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili")	Disponibilità di un sistema di monitoraggio regionale per la rilevazione della realizzazione degli interventi di cui al "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili"	R	presenza	Progettazione/adattamento del sistema entro il 2022, disponibilità e utilizzo del sistema ogni anno a partire dal 2023	si





# PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Garantire opportunità di formazione dei professionisti sanitari e medici	Formazione dei Medici Competenti al counseling breve	L	In ogni Azienda USL N. di Medici Competenti e del lavoro iscritti al corso/N. medici informati *100	In ogni Azienda USL presentazione del corso entro il 2023 e partecipazione al corso del 20% dei medici informati al 2025	si
Promuovere la diffusione di conoscenze, competenze e consapevolezza che favoriscano cambiamenti sostenibili di prassi organizzative/famigliari per rendere facilmente adottabili scelte comportamentali favorevoli alla salute	Iniziative di marketing sociale per lavoratori, famiglie, datori, Associazioni	L	N. iniziative di presentazione dell'intervento di marketing sociale per Area Vasta (AV)	Almeno un'iniziativa per ogni anno dal 2023 in ogni AV	1
Predisporre un Documento regionale descrittivo dei suddetti interventi (c.d. "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili")	Partecipazione delle Aziende al Sistema di monitoraggio regionale	L	N. di aziende che utilizzano il sistema di monitoraggio/N.ro totale aziende aderenti*100	In ogni Azienda USL al 2025 il 30% delle aziende aderenti utilizza il sistema di monitoraggio	10





# PP03 - Luoghi di lavoro che promuovono salute - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Promuovere presso i luoghi di lavoro (pubblici e privati) l'adozione di interventi finalizzati a rendere gli ambienti di lavoro favorevoli alla adozione competente e consapevole di sani stili di vita	Luoghi di lavoro raggiunti dal Programma (a)	L	(N. sedi di aziende private/Amministrazioni Pubbliche, aderenti al Programma che realizzano almeno un intervento tra quelli previsti dal "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili", per ciascuna area indicata nel Documento stesso) / (N. s	In ogni Azienda USL almeno il 10% entro il 2023; almeno il 20% entro il 2025	10
Promuovere presso i luoghi di lavoro (pubblici e privati) l'adozione di interventi finalizzati a rendere gli ambienti di lavoro favorevoli alla adozione competente e consapevole di sani stili di vita	Luoghi di lavoro raggiunti dal Programma (b)	L	(N. Aziende Sanitarie e Ospedaliere aderenti al Programma che realizzano almeno un intervento tra quelli previsti dal "Documento regionale di pratiche raccomandate e sostenibili" per ciascuna area indicata nel Documento stesso) / (N. Aziende Sanitarie e O	Almeno il 20% entro il 2023; almeno il 50% entro il 2025	20





# PP06 – Piano mirato di prevenzione - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Sviluppare un confronto strutturato a livello regionale e territoriale, con Enti e parti sociali, su obiettivi e strumenti per le attività di prevenzione, controllo e informazione, nell'ambito del Comitato di Coordinamento di cui all'art. 7 del D.Lgs. 81/	Intersettorialità	R	Confronto nei tavoli territoriali, con le parti sociali e datoriali, strutturato all'interno del Comitato ex art 7 D.Lgs. 81/2008	Almeno 2 incontri annui (livello regionale/territoriale) con redazione dei relativi verbali	si
Organizzare percorsi di formazione per le aziende individuate e percorsi di formazione dei lavoratori e dei datori di lavoro	Formazione incentrata su metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio	R	Realizzazione, in ogni Regione, di iniziative di formazione specifica rivolte agli operatori delle Aziende USL e alle figure aziendali della prevenzione	Almeno 1 iniziativa annuale (incontro/seminario/convegno)	1
Produrre report periodici relativi al monitoraggio dei rischi/danni da lavoro e alle iniziative di prevenzione realizzate	Comunicazione	R	Attività di restituzione dei risultati e diffusione di buone prassi in ordine all'approccio "sistemico" del rischio	Almeno 1 report annuale sulle attività svolte e sui risultati raggiunti	1
Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi	Lenti di equità	R	Adozione dell'HEA	Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA, ogni anno a partire dal 2021	si
Promuovere l'approccio proattivo dei Servizi delle Aziende USL deputati alla tutela della salute e sicurezza del lavoratore orientato al supporto/assistenza alle imprese (ovvero ai datori di lavoro), al sostegno, alla autovalutazione e gestione dei rischi	Progettazione e realizzazione, da parte di ogni Regione, di PMP rivolti ad aziende di settori produttivi diversi dai comparti Edilizia e Agricoltura	R	Per ciascuno dei 3 settori specifici individuati Disponibilità documento di buone pratiche condivise e scheda di autovalutazione con evidenza di relativo percorso di formazione	Al 2022 redazione del documento e della scheda per ognuno dei 3 settori; al 2023 organizzazione della formazione (3 eventi)	si



# PP06 – Piano mirato di prevenzione - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Organizzare percorsi di formazione per le aziende individuate e percorsi di formazione dei lavoratori e dei datori di lavoro	Formazione incentrata su metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio	L	Realizzazione, in ogni Azienda USL di iniziative di formazione specifica rivolte alle figure aziendali della prevenzione	Almeno 1 iniziativa annuale (incontro/seminario/convegno) in ogni Azienda USL	1
Promuovere l'approccio proattivo dei Servizi delle Aziende USL deputati alla tutela della salute e sicurezza del lavoratore orientato al supporto/assistenza alle imprese (ovvero ai datori di lavoro), al sostegno, alla autovalutazione e gestione dei rischi	Progettazione e realizzazione, da parte di ogni Regione, di PMP rivolti ad aziende di settori produttivi diversi dai comparti Edilizia e Agricoltura	L	Formula: N. di PMP "attuati" * su aziende di settori produttivi diversi dai comparti Edilizia e Agricoltura (* Per attuazione del PMP si intende la completa esecuzione delle fasi ed attività indicate nello specifico paragrafo del MO4)	Al 2023 ogni Azienda USL produce un report sull'attività di assistenza alle imprese; negli anni successivi ogni Azienda USL produce un report dell'attività di monitoraggio sull'attuazione del documento di buone pratiche; al 2025 PMP attuati maggiore o ugu	si





# PP07 – Prevenzione in edilizia e agricoltura - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Sviluppo delle collaborazioni e delle azioni integrate: intradipartimentali tra Istituzioni (Mds, INAIL, INL, NAS, ICQRF, MiPAAF, MiSE, MiIT, MLPS, MIUR, VVF) finalizzate agli obiettivi di prevenzione tra parti sociali e stakeholder (EE.BB, Società Scient	Operatività Comitati di Coordinamento ex art. 7	R	Confronto nei tavoli territoriali del Comitato ex. art. 7 del D.Lgs. 81/2008 con le parti sociali e datoriali su obiettivi e strumenti utilizzati per le attività di prevenzione, vigilanza e controllo, informazione	Almeno 2 incontri annui nei quali sia documentata la condivisione degli obiettivi e delle strategie dei PMP (livello regionale/territoriale con redazione dei relativi verbali)	2
Realizzazione di attività di formazione dei soggetti del sistema della prevenzione in agricoltura e in edilizia.	Formazione SSL rivolta agli operatori del settore edile per il contrasto del fenomeno infortunistico e tecnopatico	R	Attuazione di percorsi di formazione secondo i criteri definiti in ambito nazionale, rivolto agli operatori dei settori edilizia ed agricoltura e delle Aziende USL per il contrasto del fenomeno infortunistico e tecnopatico	Almeno 1 evento formativo regionale all'anno	1
Realizzazione, aggiornamento e diffusione di buone pratiche e materiale documentale/informativo in edilizia ed agricoltura, in ordine all'approccio "sistemico" del rischio nei portali web istituzionali e in quelli degli stakeholder	Comunicazione dell'approccio al rischio	R	Realizzazione, aggiornamento e diffusione di buone pratiche e materiale documentale/informativo, anche tramite Accordi interistituzionali, in ordine all'approccio "sistemico" del rischio, nei portali web istituzionali e in quelli degli stakeholder	Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/informazione per anno, a partire dal 2022	1
Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative	Lenti di equità	R	Adozione dell'HEA	Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA, ogni anno a partire dal 2021	si



# PP07 – Prevenzione in edilizia e agricoltura - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Promozione delle attività di vigilanza, controllo e assistenza alle imprese anche applicando alle attività di controllo i principi dell'assistenza "empowerment" e dell'informazione; contrasto all'utilizzo di macchine ed attrezzature da lavoro non conformi	Strategie di intervento per le attività di vigilanza, controllo, assistenza	R	Programmazione annuale dell'attività di vigilanza, controllo, assistenza	Report annuale dell'attività di vigilanza, controllo, assistenza in rapporto al numero di aziende agricole presenti sul territorio (privilegiando le microimprese) e di aziende del commercio macchine anche nelle manifestazioni fieristiche e, per l'edilizia	si
Definizione e applicazione di strategie di intervento (vigilanza e prevenzione) mirate al contrasto di un rischio e/o esposizione prioritari (ad esempio: caduta dall'alto/uso del trattore, uso di sostanze pericolose, contenimento dei rischi nei lavori sta	Piano Mirato di Prevenzione come misura di contrasto ad infortuni e malattie professionali	R	Disponibilità di un documento di buone pratiche condivise e scheda di autovalutazione: Definizione e applicazione di strategie di intervento (vigilanza e prevenzione) mirate al contrasto di un rischio e/o esposizione prioritari (ad esempio: caduta dall'al	2022: presenza documento di buone pratiche condivise e scheda di autovalutazione, strutturati secondo le specifiche del PMP, per ciascun comparto (edilizia e agricoltura); 2023: formazione degli operatori e assistenza alle imprese in merito ai contenuti d	si
Promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai Medici Competenti (artt. 25, 40, 41 e 42 D.Lgs. 81/2008)	Sorveglianza Sanitaria Efficace	R	Promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai Medici Competenti (artt. 25, 40, 41 e 42 D.Lgs. 81/2008)	Ogni anno realizzazione di un Report annuale (art. 40 Allegato 3B); 2022: presenza documento di buone pratiche condivise inerente la sorveglianza sanitaria, per i comparti Edilizia e Agricoltura.	si



# PP07 – Prevenzione in edilizia e agricoltura - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Realizzazione di attività di formazione dei soggetti del sistema della prevenzione in agricoltura e in edilizia.	Formazione SSL rivolta agli operatori del settore edile per il contrasto del fenomeno infortunistico e tecnopatico	L	Attuazione di percorsi di formazione secondo i criteri definiti in ambito nazionale, rivolto agli operatori dei settori edilizia ed agricoltura e delle Aziende USL per il contrasto del fenomeno infortunistico e tecnopatico	Almeno 2 eventi formativi aziendali all'anno	2
Realizzazione, aggiornamento e diffusione di buone pratiche e materiale documentale/informativo in edilizia ed agricoltura, in ordine all'approccio "sistemico" del rischio nei portali web istituzionali e in quelli degli stakeholder	Comunicazione dell'approccio al rischio	L	N. Aziende USL che danno evidenza dell'intervento di comunicazione nel proprio sito web istituzionale	Ogni Azienda USL pubblica sul sito web l'evento comunicativo ogni anno	8
Definizione e applicazione di strategie di intervento (vigilanza e prevenzione) mirate al contrasto di un rischio e/o esposizione prioritari (ad esempio: caduta dall'alto/uso del trattore, uso di sostanze pericolose, contenimento dei rischi nei lavori sta	Piano Mirato di Prevenzione come misura di contrasto ad infortuni e malattie professionali	L	Disponibilità report monitoraggio delle aziende che applicano le misure indicate dalla scheda di autovalutazione	In ogni Azienda USL: nel 2023 formazione e assistenza alle imprese sul documento; nel 2024-2025 monitoraggio delle aziende che applicano le misure indicate dalla scheda di autovalutazione	
Promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai Medici Competenti (artt. 25, 40, 41 e 42 D.Lgs. 81/2008)	Sorveglianza Sanitaria Efficace	L	Promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai Medici Competenti (artt. 25, 40, 41 e 42 D.Lgs. 81/2008)	In ogni Azienda USL: nel 2023, almeno un evento di formazione degli operatori dei servizi e dei Medici Competenti su buone pratiche; nel 2024, 2025: verifica dell'applicazione delle buone pratiche nell'ambito dell'attività di vigilanza (n. aziende sottopo	si



# PP08 – Rischio cancerogeno, MSK, SLC - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Confronto strutturato a livello regionale e territoriale, con Enti e parti sociali, su obiettivi e strumenti per le attività di prevenzione, controllo e informazione, nell'ambito del Comitato di Coordinamento di cui all'art. 7 del D.Lgs. 81/2008	Operatività Comitati di Coordinamento ex art. 7	R	Confronto nei tavoli territoriali del Comitato ex. art. 7 del D.Lgs. 81/2008 con le parti sociali e datoriali su obiettivi e strumenti utilizzati per le attività di prevenzione, vigilanza e controllo, informazione	Almeno 2 incontri annui nei quali sia documentata la condivisione degli obiettivi e delle strategie dei PMP (livello regionale/territoriale con redazione dei relativi verbali)	si
Formazione degli operatori dei Servizi delle Aziende USL su temi prioritari inerenti le metodologie di valutazione e gestione del rischio (cancerogeno, ergonomico, psicosociale), al fine di rendere più efficaci e proattive le attività di controllo e assis	Formazione incentrata su metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio	R	Realizzazione, in ogni Regione, di iniziative di formazione specifica rivolte agli operatori delle Aziende USL e alle figure aziendali della prevenzione	Almeno 1 iniziativa annuale (incontro/seminario/convegno)	1
Elaborazione e diffusione di documenti tecnici relativi alla prevenzione dei rischi (cancerogeno, ergonomico, psicosociale)	Comunicazione dell'approccio al rischio	R	Realizzazione, aggiornamento e diffusione di buone pratiche e materiale documentale/informativo, anche tramite Accordi interistituzionali, in ordine all'approccio "sistemico" del rischio, nei portali web istituzionali e in quelli degli stakeholder	Realizzazione di almeno 1 intervento di comunicazione/informazione per anno, a partire dal 2022	1





# PP08 – Rischio cancerogeno, MSK, SLC - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Orientare gli interventi a criteri di equità aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative	Lenti di equità	R	Adozione dell'HEA	Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA, ogni anno a partire dal 2021	si
Definizione partecipata di strategie di intervento (controllo e assistenza) mirate al contrasto dei rischi specifici (cancerogeno, ergonomico, psicosociale) per favorire l'incremento dell'estensione e della omogeneità sul territorio nazionale delle attivi	Piano Mirato di Prevenzione come misura di contrasto ad infortuni e malattie professionali	R	N. documenti di buone pratiche condivise e scheda di autovalutazione, strutturati secondo le specifiche del PMP, per ciascun rischio e n.ro eventi formativi	2022: presenza documento; 2023: formazione degli operatori	3
Promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai Medici Competenti	Sorveglianza Sanitaria Efficace	R	Disponibilità report annuale (art. 40 all. 3b) e attivazione formazione degli operatori	Realizzazione di un Report annuale (art. 40 Allegato 3B); 2022: presenza documento di buone pratiche condivise inerente alla sorveglianza sanitaria; 2023: formazione degli operatori dei servizi	si





# PP08 – Rischio cancerogeno, MSK, SLC - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Formazione degli operatori dei Servizi delle Aziende USL su temi prioritari inerenti le metodologie di valutazione e gestione del rischio (cancerogeno, ergonomico, psicosociale), al fine di rendere più efficaci e proattive le attività di controllo e assis	Formazione incentrata su metodologie efficaci di verifica della valutazione del rischio	L	Realizzazione, in ogni Azienda USL di iniziative di formazione specifica rivolte alle figure aziendali della prevenzione	Almeno 1 iniziativa annuale (incontro/seminario/convegno) in ogni Azienda USL	1
Definizione partecipata di strategie di intervento (controllo e assistenza) mirate al contrasto dei rischi specifici (cancerogeno, ergonomico, psicosociale) per favorire l'incremento dell'estensione e della omogeneità sul territorio nazionale delle attivi	Piano Mirato di Prevenzione come misura di contrasto ad infortuni e malattie professionali	L	Disponibilità del report	2023: assistenza alle imprese in merito ai contenuti del documento; 2024-2025: monitoraggio dell'attuazione delle buone pratiche (aziende controllate) con produzione report	si
Promozione della qualità, dell'appropriatezza e dell'efficacia della sorveglianza sanitaria preventiva e periodica svolta dai Medici Competenti	Sorveglianza Sanitaria Efficace	L	Attivazione formazione Medici Competenti; disponibilità report annuale sull'attività svolta	2023: formazione dei Medici Competenti; 2024-2025: verifica dell'applicazione delle buone pratiche nell'ambito dell'attività di vigilanza con produzione report	si





# PL14 – SIRP ER - 2023

Obiettivo	Indicatore		Formula	Standard	2023
Sinergia tra Enti al fine di valorizzare e mettere in relazione le banche dati disponibili per ottenere un aggiornato profilo di rischio e salute nei luoghi di lavoro. Sinergie con le parti sociali al fine di migliorare il Sistema Informativo Regionale pe	Sinergie per il miglioramento	R	Incontri con Enti e parti sociali	Almeno un incontro annuale	si
Formazione affinché i portatori di interesse acquisiscano capacità di analizzare e valorizzare i dati disponibili nel Sistema Informativo Regionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro dell'Emilia-Romagna (SIRP-ER) al fine di una maggiore efficacia di	Formazione per un utilizzo efficace	R	Percorso di formazione per portatori di interesse	Almeno 1 iniziativa annuale	si
Realizzare iniziative di comunicazione specifiche di diffusione della conoscenza del Sistema Informativo Regionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro dell'Emilia-Romagna (SIRP-ER) e in particolare le pagine <a href="http://www.oreil.it/">http://www.oreil.it/</a>	Comunicare le opportunità della risorsa disponibile	R	Iniziativa di comunicazione	Almeno 1 iniziativa annuale	si
Orientare gli interventi a criteri di equità; aumentando la consapevolezza sul potenziale impatto, in termini di disuguaglianze, delle prassi organizzative	Lenti di equità	R	Adozione dell'HEA	Progettazione, applicazione, monitoraggio e documentazione dell'HEA, ogni anno a partire dal 2022	si
Implementare il Sistema Informativo Regionale per la Prevenzione nei luoghi di lavoro dell'Emilia-Romagna (SIRP-ER)	Aggiornamento base dati SIRP-ER	R	Aggiornamento periodico SIRP-ER	Aggiornamento ad ogni emissione dei dati nazionali 	si

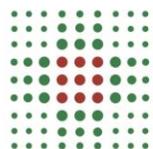
# Piano Regionale della Prevenzione 2021-2025

**Grazie per l'attenzione!**

**COMITATO DI COORDINAMENTO ART. 7 D.LGS. 81/08**  
**23 marzo 2023**

**Mara Bernardini e Giuseppe Diegoli**

Regione Emilia-Romagna, Direzione Generale Cura della persona, salute e welfare  
Servizio Prevenzione Collettiva e Sanità Pubblica



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA

